

**Б. А. Воронин, Я. В. Воронина**

*Уральский государственный аграрный университет  
(г. Екатеринбург)*

КОНФЛИКТЫ В АГРАРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ:  
ИСТОРИЯ И НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

*Авторы настоящей статьи анализируют конфликтные ситуации и риски их возникновения на предприятии, опираясь на догмы права и экономики. В статье сделан акцент на современном развитии экономики: авторы исследования утверждают, что с наступлением новой экономической эпохи после распада СССР в нашем государстве стали формироваться новые аграрные предприятия с новыми организационно-правовыми формами хозяйствования, что привело к возникновению новых трудовых и имущественных отношений и стало причинами новых видов конфликтов. Причинами таких конфликтов авторы статьи называют изменение условий трудовой деятельности, оплаты труда и иных факторов, влияющих на жизнедеятельность сельчан. В качестве одной из причин решения таких конфликтов авторы предлагают развитие института коллективного договора, в котором будут прописаны права и обязанности как работодателя, так и сотрудников, а также предусмотрены пути решения различных конфликтных ситуаций, возникающих в ходе осуществления трудовой деятельности в аграрном секторе.*

**Ключевые слова:** *конфликт; трудовые конфликты; аграрные организации; менеджмент; разрешение трудовых конфликтов*

**Борис Александрович Воронин** — доктор юридических наук, профессор, директор научно-исследовательского института аграрно-экологических проблем и управления сельским хозяйством Уральского государственного аграрного университета. 620075, Российская Федерация, г. Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, 42. E-mail: voroninba@yandex.ru.

**Яна Викторовна Воронина** — кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента и экономической теории Уральского государственного аграрного университета. 620075, Российская Федерация, г. Екатеринбург, Карла Либкнехта, 42. E-mail: arizona72@mail.ru.

**Conflicts in Agricultural Organizations: History and Present**

*The authors of this article analyze conflict situations and the risks of their occurrence in the enterprise, based on the dogmas of law and economics. The article focuses on the modern development of the economy: the authors of the study argue that with the advent of a new economic era after the collapse of the USSR, new agricultural enterprises with new organizational and legal forms of management began to form in our state, which led to the emergence of new labor and property relations and became the causes of new types of conflicts. The authors of the article cite the reasons for such conflicts as changes in working conditions, wages and other factors affecting the livelihoods of villagers. As one of the reasons for resolving such conflicts, the authors propose the development of the institution of a collective agreement, which will prescribe the rights and obligations of both the employer and employees, as well as provide ways to resolve various conflict situations that arise during the course of employment in the agricultural sector.*

**Keywords:** *conflict; labor conflicts; agricultural organizations; management; resolution of labor conflicts*

**Boris Voronin** — doctor of law, Professor, Director of the research Institute of agrarian and environmental problems and agricultural management, Ural State Agrarian University. 620075, Russian Federation, Yekaterinburg, Karla Libknekhta str., 42. E-mail: voroninba@yandex.ru.

**Yana Voronina** — candidate of economic Sciences, associate Professor of the Department of management and theory of economic, Ural State Agrarian University. 620075, Russian Federation, Yekaterinburg, Karla Libknekhta str., 42. E-mail: arizona72@mail.ru.

### Для цитирования:

Воронин Б. А., Воронина Я. В. Конфликты в аграрных организациях: история и настоящее время // Аграрное образование и наука. 2024. № 2.

### Введение

Конфликтные ситуации возникают практически во многих трудовых коллективах, функционирующих в различных отраслях экономики, в том числе и аграрной экономике. В организациях сельского хозяйства заметный всплеск конфликтов произошёл с 1990 года в процессе земельной и аграрной реформ, когда появилось многообразие форм собственности и хозяйствования. С принятием Конституции Российской Федерации, с 1994 года земельные участки, находившиеся ранее в государственной собственности, в большинстве стали оформляться в частную собственность, что сказалось на формах хозяйствования.

В сельском хозяйстве вместо колхозов, совхозов и иных государственных предприятий в ходе реформирования законодательства получили развитие новые организационно-правовые формы хозяйствования, непривычные для российского аграрного сектора экономики. С принятием Гражданского кодекса Российской Федерации субъектами сельскохозяйственной деятельности стали: крестьянские (фермерские) хозяйства, акционерные общества, хозяйственные товарищества, сельскохозяйственные кооперативы (производственные и потребительские), государственные и муниципальные унитарные предприятия и иные определённые гражданским законодательством.

Создание новых форм хозяйствования на селе кардинально затронуло многолетний уклад сельской жизни, поскольку разрушалась производственная инфраструктура сельского хозяйства – место трудовой деятельности сельских жителей, позволявшее им получать определённое благосостояние. Отсутствие организованного сельскохозяйственного производства отразилось на функционировании объектов социальной инфраструктуры и по этой причине на качестве жизни сельского населения. В совокупности вышеизложенные обстоятельства привели к появлению разных конфликтов, в основе которых было изменение условий трудовой деятельности, оплаты труда и иных факторов, влияющих на жизнедеятельность сельчан.

### Обсуждение

Настоящее научное исследование имеет цель провести анализ существования и развития конфликтов в сельскохозяйственных организациях в области трудовых отношений. Задачами исследования темы научной статьи являются:

- 1) выявление причины трудовых конфликтов в аграрных организациях;
- 2) проанализировать основные стадии трудового конфликта в организациях АПК;
- 3) дать оценку трудовым спорам в сельском хозяйстве.

Научная новизна настоящего исследования заключается в комплексной оценке трудового конфликта как социального явления и особенностей его разрешения в аграрной сфере.

Методы исследования — анализ; синтез; социологический; экономико-правовой.

Теоретическая значимость настоящей научной работы обусловлена внесением дополнительных учений в науку менеджмента в части разрешения конфликтов в трудовых отношениях.

Практическая значимость материала, изложенного в научном исследовании имеет значение в обучении работников и работодателей — субъектов сельскохозяйственной деятельности.

### Результаты

Конфликты в различных сферах общественной жизни в России и зарубежных странах известны с давних пор. На тему сущности конфликтов, становления и развития теории конфликта, причины и развития конфликта, а также разрешения конфликтов имеется значительное количество научных публикаций как российских, так и зарубежных авторов. Говоря о конфликтах, необходимо определить понятие конфликт, изложенное в известных энциклопедических трудах.

Толковый словарь русского языка даёт такое понятие – «столкновение, серьёзное разногласие, спор» [Ожегов, Шведова 1996].

Новейший словарь иностранных слов и выражений излагает понятие конфликт в такой редакции: «конфликт – столкновение противоположных

интересов, взглядов, стремлений, серьёзное разногласие, спор, грозящий осложнениями» [Новейший словарь иностранных слов и выражений 2001].

Новейший психологический словарь даёт определение конфликта как:

1) столкновение противоположных интересов, взглядов, серьёзное разногласие, острый спор;

2) воспринимаемое расхождение интересов: убеждение сторон в том, что существующие у них в данный момент стремления не могут быть реализованы одновременно [Новейший психологический словарь 2006].

В учебном пособии «Регулирование организационно-правовых конфликтов: теория и практика» [Митин, Кох, Воронин 2008] понятие конфликта определяется как «столкновение сторон, сил, мнений, столкновение интересов людей, вызывающее определённые действия»

Конфликты можно классифицировать как:

- a) конфликт внутриличностный (внутрипсихологический)
- b) конфликт межличностный
- c) конфликт межгрупповой
- d) конфликт международный (межгосударственный)

В сфере трудовых отношений могут быть разные виды конфликтов, в основе которых человеческие отношения. Конфликты в аграрной сфере отличаются своей спецификой, так как связаны с использованием природных ресурсов, прежде всего, земель и воды. Земельные отношения в сельском хозяйстве многие столетия были предметом конфликтных ситуаций, поскольку земля является основным средством производства и от её наличия и плодородия всегда зависит от результата сельскохозяйственного труда.

В истории сельскохозяйственного землепользования в России было несколько известных периодов, когда земля становилась объектом массовых конфликтов. С особой жёсткостью проходил период, начавшейся с 1917 года, когда земли изымались и оформлялись в государственную собственность. Этому способствовало создание правовой базы, для коллективизации сельского хозяйства и формирование государственных совхозов, а также развитие колхозного строя в стране. Кроме Конституции Российской Федерации (1993) земельные отношения граждан и юридических лиц в новых социально-экономических условиях урегулированы Земельным кодексом Россий-

ской Федерации, что с одной стороны, сняло определённые проблемы в области землепользования, однако по-прежнему не ликвидирована база для формирования и развития конфликтов. Примером этому служит принятие Федерального закона «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» от 24.07.2002 г., который дал старт рыночным земельным отношениям в сельском хозяйстве, однако стал основой для развития конфликтов, ибо созданный им механизм оформления земельных долей в земельные участки для организации аграрного производства практически во всех регионах страны проходил с конфликтами.

Конфликты были среди граждан-владельцев земельных долей и органами местной власти, а также владельцев земельных долей с фермерами и иными сельскохозяйственными организациями. Причинами конфликтов была нехватка земельной площади у организаций для сельскохозяйственной деятельности и не оформлением земельных долей их отдельными владельцами [Рущицкая, Кружкова, Ручкин и др. 2023]. В результате такого обстоятельства, до сих пор вне аграрного производства остаются около 40 млн га земель сельскохозяйственного назначения, которые подвергаются деградации.

Рассмотрим отдельные виды и предмет конфликтов, существующих в настоящее время в сельскохозяйственных организациях современной России. По-прежнему существуют межличностные конфликты в области организации производственно-хозяйственной деятельности, предметом которых являются совершенствование компетенций и соответствующей оплаты труда. В новых условиях хозяйствования в рамках рыночной экономики, в значительной части кадрового состава коллективных предпринимателей существуют конфликтные ситуации, связанные с акционированием, а также стимулированием труда работников. Изучение и разрешение потенциальных конфликтов должно начаться с момента обучения сотрудников АПК в профессиональных вузах [Карпухин, Батыршина 2023].

В сфере оплаты труда, дабы исключить конфликты в трудовом коллективе, важное значение имеет формирование механизма оплаты труда руководителей и специалистов. В условиях развития частной собственности во многих предпринимательских структурах в сельском хозяйстве создаются ситуации, когда один из членов трудового коллектива является одновремен-

но руководителем, работодателем и основным владельцем акций, что сказывается на состоянии психологического микроклимата в коллективе [Воронин, Воронина, Черданцев 2023].

Конечно, надо оговориться, что не во всех организациях такое обстоятельство может вызывать конфликты, если соблюдаются нормы законодательства в области организации и оплаты труда персонала. При организации труда и оплаты труда работников сельскохозяйственных организаций в условиях современных экономических отношений важная роль отводится социальному партнёрству.

Это обстоятельства вызвано тем, что в настоящее время роль государства в регулировании оплаты труда в сельскохозяйственных организациях и фермерских хозяйствах очень ограничена, так как на смену государственному управлению получает развитие корпоративное управление [Кот, Петрякова, Малькова и др. 2022].

В новых условиях особое внимание уделяется принятию коллективного договора, который на практике является документом, влияющим на консолидацию работников как средство выражения общих и частных интересов коллектива [Головина 2024]. Соблюдение положений коллективного договора безусловно оказывает позитивное влияние на развитие конфликтов в трудовом коллективе, тем более, что общее положение коллективного договора обычно включают в себя основные вопросы коллектива:

1. Права и обязанности сторон (работников и работодателя)
2. Обеспечение занятости работников
3. Время труда и время отдыха
4. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты
5. Охрана труда, включая охрану труда женщин и молодёжи
6. Социальные гарантии

### Заключение

Конфликтные ситуации в аграрных организациях в настоящее время связаны с земельными отношениями, с использованием других природных ресурсов в сельском хозяйстве. Новым предметом трудовых конфликтов являются современные подходы к организации аграрного производства, в частности,

использования агролизинга, страхования, государственной поддержки отдельных подотраслей аграрной экономики, реализации произведённой сельскохозяйственной продукции, развития органического производства продукции растениеводства и животноводства, а также иных видов.

Заметный рост конфликтов в сельских территориях связан с состоянием социально-бытовых условий, когда закрываются дошкольные учреждения, школы, библиотеки, клубы и дома культуры, а также объекты бытового обслуживания. Практика показывает, что большинство конфликтов имеет не одну, а несколько причин [Воронин, Потехин, Потехин и др. 2021].

Причины конфликтов могут быть вызваны субъективными противоречиями, в частности, в межличностных конфликтах таковыми являются психологические факторы. Конфликт может быть вызван, как правило, положением личности или социальной группы [Абилова, Головина 2023].

### Список литературы:

1. Абилова Е. В., Головина С. Г. Социальные мотивы развития сельскохозяйственной кооперации // Вестник Челябинского государственного университета. 2023. № 8 (478). С. 219–229.
2. Воронин Б. А., Потехин В. Н., Потехин Н. А. и др. Формирование и развитие человеческого капитала в сельских территориях. Екатеринбург: Издательство Уральского государственного аграрного университета, 2021. 136 с.
3. Воронин Б. А., Воронина Я. В., Черданцев В. П. Организационно-экономические аспекты корпоративного управления малыми формами хозяйствования в АПК // Электронное сетевое издание «Международный правовой курьер». 2023. № 4. С. 33–42.
4. Головина С. Г. Кооперация и сотрудничество — основа сельского развития // Актуальные проблемы общества, экономики и права в контексте глобальных вызовов. Сборник материалов XXVI Международной научно-практической конференции. Санкт-Петербург, 2024. С. 157–161.
5. Карпунин М. Ю., Батыришина Э. Р. Вопросы методологии формирования компетентностного подхода в подготовке магистров по направлению

35.04.05 «Садоводство» // Образование на современном этапе: тренды, инновации, перспективы. Екатеринбург, 2023. С. 61–63.

6. *Kot E. M., Petryakova S. V., Malkova Yu. V. and others.* Формирование кадрового потенциала в АПК // Международный научно-исследовательский журнал. 2022. № 4-4 (118). С. 141–144.

7. *Mitin A. N., Koch I. A., Voronin B. A.* Регулирование организационно-правовых конфликтов: теория и практика. Екатеринбург: Издательский дом «Уральская государственная юридическая академия», 2008. 244 с.

8. Новейший психологический словарь / под общей редакцией В.Б. Шапаря /Изд. 2-е, Ростов н/Д, Феникс, 2006. 808 с.

9. Новейший словарь иностранных слов и выражений. М.: ООО «Издательство АСТ», 2001. 976 с.

10. *Ozhegov S. I., Shvedova N. Y.* Толковый словарь русского языка. М.: 1996.

11. *Ruschitskaya O. A., Kruzhkova T. I., Ruchkin A. V. and others.* Роль кадрового планирования в современной организации // Право и управление. 2023. № 2. С. 67–73.

#### References:

1. *Abilova E. V., Golovina S. G.* Social motives for the development of agricultural cooperation // Bulletin of the Chelyabinsk State University. 2023. No. 8 (478). pp. 219–229.

2. *Voronin B. A., Potekhin V. N., Potekhin N. A. and others.* Formation and development of human capital in rural areas. Yekaterinburg: Publishing House of the Ural State Agrarian University, 2021. 136 p.

3. *Voronin B. A., Voronina Ya. V., Cherdantsev V. P.* Organizational and economic aspects of corporate governance of small business entities in the agro-industrial complex // Electronic online publication «International Legal Courier». 2023. No. 4. pp. 33–42.

4. *Golovina S. G.* Cooperation and cooperation — the basis of rural development // Current problems of society, economics and law in the context

of global challenges. Collection of materials of the XXVI International Scientific and Practical Conference. St. Petersburg, 2024. pp. 157–161.

5. *Karpukhin M. Yu., Batyrshina E. R.* Issues of methodology for the formation of a competence-based approach in the preparation of masters in the field of 35.04.05 «Gardening» // Education at the present stage: trends, innovations, prospects. Yekaterinburg, 2023. pp. 61–63.

6. *Kot E. M., Petryakova S. V., Malkova Yu. V., etc.* Formation of human resources in the agro-industrial complex // International Scientific Research Journal. 2022. No. 4-4 (118). pp. 141–144.

7. *Mitin A. N., Koch I. A., Voronin B. A.* Regulation of organizational and legal conflicts: theory and practice. Yekaterinburg: Publishing house «Ural State Law Academy», 2008. 244 p.

8. The newest psychological dictionary / under the general editorship of V. B. Shapar /2nd edition, Rostov n/D, Phoenix, 2006. 808 p.

9. The newest dictionary of foreign words and expressions. Moscow: AST Publishing House, 2001. 976 p.

10. *Ozhegov S. I., Shvedova N. Y.* Explanatory dictionary of the Russian language. Moscow: 1996.

11. *Ruschitskaya O. A., Kruzhkova T. I., Ruchkin A.V. and others.* The role of personnel planning in a modern organization // Law and Management. 2023. No. 2. pp. 67–73.